

RENCANA STRATEGIS DAN RENCANA OPERASIONAL
FIK UMPR TAHUN 2019-2024



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
2019

KATA PENGANTAR

Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK) Universitas Muhammadiyah Palangkaraya (UMPR) didirikan pada tanggal 8 September 2006 berdasarkan Surat Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional RI Nomor : 3402/D/T/2006 tentang izin penyelenggaraan program studi baru pada UM Palangkaraya. Dalam perkembangannya FIK Universitas Muhammadiyah Palangkaraya (UMPR) ingin menjadikan kampus bukan sekedar sebagai tempat transformasi ilmu dan gagasan antara dosen dan mahasiswa yang berlangsung secara formal dan mekanis sifatnya, begitupula tidak sekedar menyelenggarakan ujian-ujian ataupun praktikum di laboratorium maupun di lapangan agar memperoleh sertifikat atau ijazah. Namun FIK Universitas Muhammadiyah Palangkaraya (UMPR) ke depan diharapkan menjadi Rumah Ilmu bagi penghuninya dan lingkungan sekitar yang dapat menularkan pengetahuan, kebebasan mimbar yang didasari kekuatan nalar yang kokoh serta keterbukaan dalam menerima informasi keilmuan yang diperlukan dengan dilandasi keimanan dan ketakwaan yang kuat.

FIK Universitas Muhammadiyah Palangkaraya (UMPR) terus melakukan pengembangan dan pembaharuan (*develop and reform*) memasuki usianya yang ke-13 tahun saat ini. Upaya peningkatan kualitas dengan berbagai strategi terus dilakukan untuk mewujudkan misi visi dan tujuan sebagai *the real faculty* yang memadukan antara kompetensi dan aplikasi keilmuan serta teknologi dalam bidang kesehatan yang berbasis pada nilai islam sebagai landasan menuju perubahan sosial dan derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya. Oleh karena itu untuk mencapai visi, misi dan tujuan organisasi maka disusun rencana pengembangan jangka pendek dalam kurun waktu 2019-2024 sebagai pedoman program kerja semua unit dalam lingkungan FIK Universitas Muhammadiyah Palangkaraya (UMPR) dalam 5 (lima) tahun ke depan.

Wassalam

Dekan,

Nurhalina, SKM, M.Epid
NIK.15.0602.013

**RENCANA INDUK PENGEMBANGAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA (UMPR)
TAHUN 2019-2024**

A. VISI

Visi Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK) Universitas Muhammadiyah (UM) Palangkaraya adalah

“Pada tahun 2029 menjadi lembaga pendidikan kesehatan yang unggul dalam IPTEK berbasis kekhasan Kalimantan serta berlandaskan Iman dan Taqwa”

Visi FIK UMPR di atas mengandung makna yaitu (1) Pernyataan menjadi lembaga pendidik/ fakultas yang **unggul** mengandung maksud: yaitu menjadi fakultas yang sejajar dengan FIK yang ternama lainnya; (2) **Berlandaskan IPTEK** artinya lulusan, penelitian dan kegiatan PkM FIK UMPR mampu mengikuti perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) yang dinamis; (3) **Kekhasan Kalimantan** artinya lulusan, penelitian dan PkM FIK UMPR unggul dalam menghasilkan produk kesehatan berbasis bahan alam khas Kalimantan dan juga unggul dalam layanan laboratorium pada penyakit/masalah kesehatan yang berbasis perilaku masyarakat kalimantan; (4) **Berlandaskan IMTAQ**, artinya lulusan dan Sivitas akademika FIK UMPR memiliki jiwa yang amanah, mempunyai integritas, jujur, bertanggung jawab, adil yang menjunjung tinggi nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah.

B. MISI

Misi FIK UMPR tertuang dalam SK Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan No.110.A/PTM.63.R5/FIK/SK.X/2018, tanggal 20 Mei 2018 yaitu :

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang islami, berkualitas dan akuntabel dalam bidang kesehatan yang berlandaskan IPTEK dan IMTAQ.
2. Menyelenggarakan penelitian yang berbasis pada riset unggulan dan

kompetitif yang bermanfaat bagi masyarakat sekitar serta pengembangan Ilmu Pengetahuan (IPTEK) dalam bidang kesehatan yang berbasis kekhasan lokal Kalimantan.

3. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat yang optimal dalam falsafah *Huma Betang*.
4. Menerapkan prinsip *good governance* dan kemitraan dalam tata kelola organisasi untuk mendukung Catur Dharma Perguruan Tinggi.

C. TUJUAN

Tujuan dan Strategi tertuang dalam SK Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Nomor 110.A/PTM.63.R5/FIK/SK.X/2018, tanggal 20 Mei 2018:

1. Mencetak tenaga kesehatan yang profesional, beriman dan bermoral.

Strategi pencapaiannya yaitu:

- a. Menyelenggarakan pembelajaran yang unggul dalam metode dan teknologi.
- b. Melengkapi dan memberdayakan sumber belajar yang mutakhir dan mudah diakses.
- c. Menciptakan suasana akademik yang kondusif.
- d. Integrasi nilai-nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah.

2. Menghasilkan penelitian kesehatan yang menjadi rujukan pada tingkat lokal, wilayah maupun nasional dan internasional.

Strategi pencapaiannya yaitu:

- a. Menumbuhkan inovasi dan kreativitas penelitian berbasis kekhasan Kalimantan yang menjawab permasalahan masyarakat sekitar.
- b. Mempersiapkan lingkungan yang kondusif untuk mengembangkan penelitian yang diakui secara wilayah, nasional maupun internasional.

2. Mewujudkan komitmen dan kepedulian sosial sivitas akademika terhadap masalah kesehatan masyarakat sekitar melalui kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM).

Strategi pencapaiannya yaitu:

- a. Merealisasikan komitmen dan kepedulian sosial fakultas terhadap masalah kesehatan masyarakat sekitar.
 - b. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil riset untuk mendukung capaian SDGs.
3. Mewujudkan tata kelola organisasi yang kredibel, transparan, akuntabel tanggung jawab dan adil serta memiliki kemitraan yang kuat.

Strategi pencapaiannya yaitu:

- a. Menyelenggarakan tata pamong, sistem penjaminan mutu dalam tata kelola fakultas yang kredibel, transparan, adil dan akuntabel.
- b. Mempersiapkan sumber daya manusia yang bermutu sesuai dengan tuntutan organisasi dan persyarikatan.
- c. Melengkapi dan memberdayakan sarana dan prasarana serta teknologi informasi yang memadai untuk menunjang kegiatan Catur Dharma Perguruan Tinggi.
- d. Menyelenggarakan sistem keuangan yang kredibel, akutanbel dan transparan.
- e. Mengembangkan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta yang saling memberi kebermanfaatan dan berkelanjutan.

Tata Nilai FIK UMPR tertuang dalam SK Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Nomor 110.A/PTM.63.R5/FIK/SK.X/2018 , tanggal 20 Mei 2018 yaitu:

1. **Profesional**, artinya semua unsur karyawan di lingkungan FIK UMPR mampu bekerja sesuai dengan bidang keahliannya dengan menjunjung tinggi kode etik profesi.
2. **Integritas**, artinya semua unsur karyawan di lingkungan FIK UMPR dalam menjalankan setiap tugas dan tanggung jawab berdasarkan keselarasan berpikir, berkata dan berperilaku sesuai keadaan sebenarnya.
3. **Malampaui harapan pelanggan**, artinya merupakan tekad seluruh karyawan di lingkungan FIK UMPR untuk melakukan pelayanan

melampaui harapan pelanggan.

4. **Amanah** artinya seluruh karyawan FIK UMPR memiliki sikap dan perilaku yang patuh dalam melaksanakan ajaran agama, toleran terhadap agama lain berdasarkan nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhamadiyah.

D. DESKRIPSI UMUM CAPAIAN YANG DIHARAPKAN PADA TAHUN 2024

1. Bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi

a. Pendidikan

- 1) Pengembangan kurikulum perguruan tinggi kesehatan yang menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi yang dapat memecahkan masalah kesehatan masyarakat dan memenuhi kebutuhan masyarakat dan *stakeholder* di kancah nasional;
- 2) Menjadi lembaga pendidikan kesehatan yang unggul dan rujukan di tingkat nasional;
- 3) Adanya joint program dengan PT dalam atau luar negeri.
- 4) Terselenggaranya program pendidikan sarjana;
- 5) Program studi terakreditasi A.

b. Penelitian

- 1) Memiliki jurnal terakreditasi nasional;
- 2) Meningkatkan kolaborasi penelitian dengan institusi dalam negeri;
- 3) Meningkatkan jumlah publikasi dosen dalam jurnal internasional terindeks;
- 4) Meningkatkan kualitas penelitian dengan melibatkan kepentingan eksternal.
- 5) Meningkatkan jumlah HKI/ paten dosen yang bermanfaat bagi kesehatan masyarakat.
- 6) Adanya kolaborasi riset dengan PT dalam negeri atau luar negeri.

c. Pengabdian Kepada Masyarakat

- 1) Adanya kolaborasi PKM dengan pemerintah/swasta dan dapat berpartisipasi dalam kegiatan sosial kemasyarakatan pada tingkat nasional;
- 2) Pengabdian kepada masyarakat berbasis pemanfaatan hasil penelitian dan menerapkan teknologi tepat guna untuk meningkatkan derajat kesehatan dan kualitas hidup masyarakat.
- 3) Pengembangan Laboratorium uji halal sebagai pusat layanan uji halal bagi produk/ kosmetik di Provinsi Kalimantan Tengah.

2. Kondisi Sumber Daya Pendukung Pada 5 Tahun Kedepan

a. Infrastruktur

- 1) Tersedia fasilitas gedung dan ruang yang memadai dan kondusif untuk mendukung kelancaran kegiatan belajar-mengajar mahasiswa diploma dan tingkat sarjana.
- 2) Tersedia fasilitas ruang laboratorium yang memadai untuk mendukung kegiatan akademik dan penelitian yang meliputi laboratorium eksperimen dan simulasi.
- 3) Tersedia peralatan laboratorium yang terkini dan memadai untuk mendukung kegiatan akademik dan penelitian.
- 4) Laboratorium tersertifikasi ISO 17025
- 5) Tersedia ruang perpustakaan dengan daftar pustaka yang memadai.
- 6) Tersedia fasilitas gedung/ruang/instansi praktik mahasiswa yang memadai untuk mendukung kegiatan akademik.
- 7) Tersedia fasilitas ruang untuk mendukung kegiatan mahasiswa.
- 8) Tersedia ruang publik untuk mendukung kelancaran kegiatan seluruh civitas akademika Fakultas.

b. Sumber Daya Manusia

- 1) Fakultas Ilmu kesehatan mempunyai kebijakan untuk memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada semua dosen untuk mengikuti

- pendidikan lanjut. Kebijakan tersebut tertuang dalam dokumen Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan UM Palangkaraya;
- 2) Fakultas Ilmu kesehatan selalu memantau kinerja dosen yang berujung kepada pengembangan karir dosen. Pemantauan ini sangat penting mengingat suatu program studi DIII pun harus diampu oleh dosen yang profesional termasuk pengelola yang visioner.
 - 3) Sumber Daya Manusia Fakultas Ilmu kesehatan harus dikembangkan berdasarkan pengembangan ilmu dan teknologi dalam bidang kesehatan. SDM Ilmu kesehatan meliputi pengembangan dosen dan tenaga kependidikan.
 - 4) Pengembangan SDM dikaitkan juga dengan pengembangan bidang keilmuan. Pengembangan keilmuan Fakultas Ilmu kesehatan pada jenjang Diploma III mengarah pada pelayanan kesehatan komunitas. Pengembangan SDM dibidang kesehatan komunitas selama ini sudah baik walaupun masih dikembangkan.
 - 5) Pengembangan SDM pada jenjang sarjana diarahkan pada potensi lokal yaitu pengembangan kesehatan/ kedokteran/ herbal tropis. Disamping itu pengembangan SDM diharapkan juga membantu menyelesaikan permasalahan nasional ataupun global.
 - 6) Pengembangan tenaga dosen dapat diharapkan 25 % persen Doktor pada Tahun 2024 diharapkan juga SDM sudah berkolaborasi dengan dunia kerja misalnya industri, rumah sakit, apotek dan pihak-pihak terkait.

c. Keuangan

Bersumber dari dana masyarakat, SPP, BOP, serta dana dari pemerintah (DIKTI). Dana yang diperoleh diupayakan untuk pelaksanaan tridharma perguruan tinggi. Upaya pengembangan adalah mencari pemasukan melalui kerjasama yang menghasilkan dana, misalnya kerjasama dengan industri kesehatan untuk penelitian dan pengabdian, kerjasama dengan Alumni, serta kerjasama dengan

stakeholder lainnya dalam upaya memperoleh dana untuk mendukung kegiatan Tri dharma Perguruan Tinggi. Selain itu Fakultas Ilmu Kesehatan juga berupaya mengembangkan sumber usaha lain seperti pengembangan apotik keluarga serta laboratorium komersil.

d. Stok

- 1) Kepemimpinan efektif mengarahkan dan mempengaruhi perilaku semua unsur dalam program studi, mengikuti nilai, norma, etika, dan budaya organisasi yang disepakati bersama, serta mampu membuat keputusan yang tepat dan cepat.
- 2) Kepemimpinan mampu memprediksi masa depan, merumuskan dan mengartikulasi visi yang realistis, kredibel, serta mengkomunikasikan visi ke depan, yang menekankan pada keharmonisan hubungan manusia dan mampu menstimulasi secara intelektual dan arif bagi anggota untuk mewujudkan visi organisasi, serta mampu memberikan arahan, tujuan, peran, dan tugas kepada seluruh unsur dalam perguruan tinggi.

e. IT Dan Sistem Informasi

- 1) Penguatan kapasitas sistem informasi dan teknologi di tingkat fakultas.
- 2) Pengembangan sistem perkuliahan, praktikum, dan penelitian berbasis IT.
- 3) Pengembangan sistem evaluasi pembelajaran secara online dan terintegrasi.

TABEL 1.
RENCANA STRATEGI PENCAPAIAN VISI, MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN UM PALANGKARAYA
TAHUN 2019-2024

Strategi	Indikator	Target Capaian					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tujuan 1. Mencetak lulusan yang unggul, profesional, mandiri, siap kerja, intelek, beriman dan bermoral.							
1.1 Menyelengga-rakan pembelajaran yang unggul dalam metode dan teknologi.	1.1.1 Persentase dosen yang memiliki kesesuaian pembelajaran dengan RPS, waktu dan metode per semester per prodi per tahun.	75%	80%	85%	100%	100%	100%
	1.1.2 Penyelarasan kurikulum dengan kebutuhan stakeholder per prodi per tahun.	70%	75%	80%	90%	100%	100%
	1.1.3 Persentase mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional dalam bidang ilmiah/ seni maupun olah raga per prodi per tahun	7%	10%	10%	25%	50%	75%
	1.1.4 Jumlah kunjungan dosen tamu yang berasal dari industry per tahun	2	2	5	10	15	20
	1.1.5 Rata-rata jumlah kunjungan dosen tamu yang	1	1	2	2	3	5

	berasal dari luar negeri per tahun						
	1.1.6 Jumlah kegiatan yang diikuti oleh dosen tetap sebagai dosen tamu/ pembicara pada tingkat nasional per prodi per tahun	1	2	7	10	15	20
	1.1.7 Jumlah kegiatan yang diikuti dosen tetap sebagai dosen tamu/ pembicara pada pertemuan internasional per prodi per tahun	1	1	5	7	10	15
	1.1.8 Persentase pembelajaran berbasis riset dan PkM dosen tetap per prodi per semester	15%	20%	25%	50%	75%	100%
	1.1.9 Persentase mahasiswa yang komplain terhadap nilai dan pola pembelajaran per prodi per tahun	<20%	< 15%	<10%	<5%	<3%	<2%
1.2 Melengkapi dan memberdayakan sumber belajar yang mutakhir dan mudah diakses	1.2.1 Jumlah koleksi buku teks menurut bidang ilmu	600	700	800	1000	1200	1500
	1.2.2 Jumlah koleksi buku digital dalam E-Library FIK UMPR	0	50	100	200	500	700
	1.2.3 Jumlah bahan ajar yang dihasilkan oleh dosen tetap per prodi per tahun	50	60	90	100	120	140
	1.2.4 Jumlah bahan ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat setiap tahun per prodi per tahun	2	3	5	10	15	20
	1.2.5 Jumlah seminar, workshop/ bimtek/ kuliah	1	2	5	10	15	20

	umum berdasarkan kolaborasi institusi dengan universitas lain, pemerintah maupun industry setiap tahun						
	1.2.6 Jumlah dosen yang mengikuti workshop, seminar, bimtek dan pelatihan yang menunjang keilmuan dosen per prodi per tahun	5	5	10	15	20	25
1.3Menciptakan suasana akademik yang kondusif	1.3.1 Tingkat kepuasan sarana dan prasarana pembelajaran setiap semester.	3.5	4.0	4.5	4.7	4.8	5.0
	1.3.2 Jumlah kegiatan ilmiah yang diselenggarakan oleh fakultas, baik symposium, konferensi, workshop, perlombaan olah raga dan sebagainya berskala nasional per tahun.	1	1	2	2	3	3
	1.3.3 Jumlah kegiatan ilmiah yang diselenggarakan oleh fakultas, baik symposium. Konferens, workshop, perlombaan olah raga dan sebagainya berskala internasional per tahun.	1	1	1	2	2	3
1.4 Mempersiapkan lulusan yang berdaya saing	1.4.1 Nilai rata-rata IPK lulusan per prodi per tahun	3.25	3.30	3.50	3.55	3.60	3.65
	1.4.2 Persentase lulusan dengan IPK > 3.0 per	75%	80%	90%	93%	95%	97%

	prodi per tahun							
	1.4.3 Persentase masa studi lulusan tepat waktu (3 tahun) per prodi per tahun	80%	85%	90%	95%	97%	98%	
	1.4.4 Masa tunggu lulusan untuk bekerja per prodi tahun.	3 bulan	2.5 bulan	2 bulan	1 .5 bulan	1.5 bulan	1 bulan	
	1.4.5 Persentase lulusan yang bekerja sesuai bidang keahlian per prodi per tahun.	80%	85%	80%	90%	95%	100%	
	1.4.6 Persentase mahasiswa yang terlibat dalam anggota organisasi per prodi per tahun.	15%	20%	25%	35%	50%	70%	
	1.4.7 Persentase mahasiswa penerima beasiswa per prodi per tahun.	15%	20%	25%	30%	35%	50%	
	1.4.8 Persentase mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan pelatihan <i>soft skill</i> kemahasiswaan per prodi per tahun	10%	20%	25 %	35%	50%	75 %	
	1.4.9 Tingkat kepuasan pengguna lulusan per prodi per tahun	3.0	3.5	3.6	3.7	3.8	4.0	
	1.4.10 Persentase lulusan yang kompeten (lulus UKOM) per tahun	75%	80%	94%	85%	90%	100%	
Tujuan 2. Menghasilkan penelitian kesehatan yang menjadi rujukan pada tingkat lokal, wilayah, nasional dan internasional								
2.1	Menumbuhkan inovasi dan kreativitas penelitian berbasis kekhasan	2.4.1 Tersedianya Road map penelitian FIK UMP;	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	
		2.4.2 Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi sinta per prodi per tahun	6	10	20	30	40	60
		2.4.3 Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal	2	2	5	10	10	15

Kalimantan yang menjawab permasalahan masyarakat sekitar	internasional bereputasi per prodi per tahun.						
	2.4.4 Jumlah proposal yang diterima dalam hibah kompetisi nasional per tahun.	2	2	3	7	10	12
	2.4.5 Jumlah HaKI/hak cipta dosen per prodi per tahun.	3	5	10	15	20	25
2.2 Mempersiapkan lingkungan yang kondusif untuk mengembangkan penelitian yang diakui secara wilayah, nasional maupun internasional.	2.2.1 Persentase mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen per prodi per tahun.	10%	20%	25%	30%	40%	50%
	2.2.2 Jumlah laboratorium yang memiliki peralatan yang memadai untuk kegiatan penelitian dosen.	3	4	5	6	7	8
	2.2.3 Persentase laboran yang tersertifikasi keahlian.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3 Menghasilkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi terhadap masalah kesehatan masyarakat sekitar.							
3. Merealisasikan komitmen dan kepedulian sosial fakultas terhadap masalah kesehatan masyarakat sekitar.	3.1.1 Tersedianya peta jalan penelitian fakultas dan <i>roadmap</i> PkM per prodi	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
	3.1.2 Jumlah proposal yang diterima dalam hibah PKM kompetitif nasional per prodi per tahun.	1	1	2	3	5	7
	3.1.3 Jumlah kegiatan dengan stakeholder/kemitraan per tahun	1	2	3	4	5	7
	3.1.4 Jumlah publikasi kegiatan PkM dalam jurnal per prodi per tahun	3	5	7	10	15	20
	3.1.5 Jumlah publikasi kegiatan PkM pada media	3	5	7	10	15	20

	massa/ media elektronik per prodi per tahun.						
	3.1.6 Tingkat kepuasan pengguna PkM	4.0	4.0	4.5	4.6	4.8	5.0
	3.1.7 Persentase mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan PkM per prodi per tahun.	10%	20%	25%	50%	75%	90%
	3.1.8 Jumlah Haki PkM dosen per prodi per tahun	3	5	7	5	7	10
	3.1.9 Jumlah buku ber-ISBN dari hasil PkM per prodi per tahun	1	2	3	4	4	5
3.2 Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil riset untuk mendukung pencapaian SDGs							
	3.2.1 Jumlah PkM yang berbasis riset per prodi per tahun.	2	3	5	10	15	20
	3.2.2 Jumlah kegiatan pelatihan yang dilakukan per prodi tahun per tahun.	2	2	3	5	7	10
	3.2.3 Jumlah kegiatan pendampingan masyarakat/ dunia usaha per prodi per tahun	2	2	3	4	5	7
Tujuan 4. Mewujudkan tata kelolah organisasi yang berkualitas dengan prinsip <i>good governance</i> dan kemitraan yang kuat							
4.1 Menyelenggarakan tata pamong, sistem penjaminan mutu dalam tata kelolah fakultas yang kredibel,	4.1.1 Program studi terakreditasi A	Farmasi : B Ankes : B	Farmasi : B Ankes : B	Farmasi : A Ankes : A	Farmasi : A Ankes : A	Farmasi : A Ankes : A	Farmasi : A Ankes : A
	4.1.2 Pengakuan akreditasi dan sistem penjaminan mutu internal.	AMAI (70%)	AMAI (75%)	AMAI (80%)	AMAI (100%)	AMAI (100%)	AMAI (100%)

transparan, adil dan akuntabel	4.1.3 Adanya Renstra Renop Fakultas per tahun	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
	4.1.4 Persentase capaian sasaran mutu perbagian (program studi, keuangan, laboratorium, tata usaha, perpustakaan, pengembangan dan kajian, kemahasiswaan dan alumni, akademik)	75%	80%	85%	90%	95%	100%
	4.1.5 Persentase kepuasan mahasiswa/ pengunjung terhadap layanan akademik dan non akademik di Fakultas per semester	75%	80%%	85%	90%	95%	100%
	4.1.6 Persentase kinerja dosen Per semester	75%	80%	85%	90%	93%	100%
	4.1.7 Persentase kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen per semester	70%	75%	80%	90%	95%	100%
4.2 Mempersiapkan sumber daya manusia yang bermutu sesuai dengan tuntutan organisasi dan persyarikatan.	4.2.1 Jumlah dosen dengan kualifikasi S3 per prodi per tahun	1	1	2	5	10	20
	4.2.2 Jumlah dosen dengan jabatan fungsional lektor per prodi per tahun	3	5	10	15	20	25
	4.2.3 Jumlah dosen dengan jabatan fungsional guru besar/ professor per program studi	0	0	0	0	2	4
	4.2.4 Jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan/ workshop per tahun	1	2	2	3	4	5
	4.2.5 Jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti studi lanjut per prodi per tahun.	1	2	2	3	4	5
	4.2.6 Jumlah pimpinan yang mengikuti mengikuti pelatihan/ workshop tiap tahun.	2	2	2	4	5	7
	4.2.7 Persentase laboran yang tersertifikasi.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	4.2.8 Jumlah pustakawan	2	2	2	2	3	4

4.3	Menyempur-nakan struktur organisasi fakultas sesuai dengan Statuta UM Palangkaraya.	4.3.1 Tersedianya struktur organisasi dan deskripsi tugas	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
4.4	Melengkapi dan memberdaya-kan Sarana dan prasarana serta teknologi informasi yang memadai untuk menunjang kegiatan tri dharma dan perkantoran .	4.4.1 Jumlah ruang pembelajaran yang cukup sesuai dengan standar sarana dan prasarana universitas	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
		4.4.2 Jumlah laboratorium	5	5	8	9	10	11
		4.4.3 Ruang perkantoran yang nyaman, bersih dan mencukupi	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
		4.4.4 Tersedianya E-Library FIK UMP	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
		4.4.5 Tersedianya jaringan internet di lingkungan FIK UMP	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
4.5	Menyelenga-rakan sistem keuangan yang kredibel, akutanbel dan transparan	4.5.1 Dana operasional pendidikan per mahasiswa	20 juta	21 juta	22 juta	23 juta	24 juta	25 juta
		4.5.2 Dana penelitian dosen per tahun	10 juta	10 juta	15 juta	15 juta	20 juta	25 juta
		4.5.3 Dana PkM	10 juta	10 juta	10 juta	15 juta	20 juta	25 juta
4.6	Mengembang-kan kerjasama dengan instansi pemerintah/	4.6.1 Jumlah kerjasama dengan RS/ Laboratorium kesehatan/ Dinas Kesehatan/ instansi pemerintah	3	4	5	7	10	12

swasta yang saling memberi kebermanfaatan dan berkelanjutan.	4.6.2 Jumlah kerjasama dalam bidang pendidikan dengan perguruan tinggi Luar Negeri per tahun	1	2	3	4	5	6
	4.6.3 Jumlah kerjasama dengan industry per tahun	1	2	2	3	3	4
	4.6.4 Jumlah kerjasama dengan lembaga pemerintah/ swasta dalam pengembangan pembelajaran.	2	3	3	4	4	5
	4.6.5 Jumlah kerjasama penelitian dengan lembaga pemerintah/ swasta tingkat nasional per tahun.	1	2	3	4	5	6
	4.6.6 Jumlah kerjasama penelitian dengan lembaga/ universitas internasional per tahun.	1	1	2	2	3	3
	4.6.7 Jumlah lembaga donor dalam bidang penelitian	1	1	1	2	2	2
	4.6.8 Jumlah MoU atau PKS pada tingkat lokal maupun nasional dalam bidang PkM	1	1	2	2	2	3
	4.6.9 Jumlah MoU atau PKS pada tingkat internasional.	1	1	1	2	2	21
	4.6.10 Jumlah lembaga donor untuk kegiatan PkM	1	1	1	2	2	2
	4.6.11 Persentase kepuasan mitra kerjasama	70%	75%	80%	85%	90%	100%