



**KEPUTUSAN REKTOR  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA  
Nomor : 03/PTM.63.R/SK/U/2015**

Tentang  
**VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA**

*Bismillahirrahmanirrahim*

REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA

- Menimbang : 1. bahwa dalam rangka mensinkronisasikan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Universitas Muhammadiyah Palangkaraya maka dipandang perlu adanya Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
2. bahwa untuk maksud tersebut pada butir satu perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 155/U/1998 Tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan di Perguruan Tinggi;
5. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor: 178/KET/1.3/D/2012 Tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
6. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor: 0126/0/1990 tanggal 9 Maret 1990 Tentang Pemberian Status Terdaftar Kepada Fakultas/Jurusan/Program Studi di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
7. Surat Keputusan Dirjen Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 096/B1/SK/2016 tentang Panduan Umum Pengenalan Kehidupan Kampus Bagi Mahasiswa Baru;
8. Rekomendasi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Majelis Dikti Nomor: E-1/340/1987 tanggal 22 Ramadhan 1407/20 Mei 1987 M Tentang Rekomendasi Pendirian Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
9. Rekomendasi PWM Kalimantan Tengah Nomor: A-2/SK-PWM/01/1986 tanggal 17 Syawal 1406/25 Juni 1986 M Tentang Pendirian Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
10. Statuta Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Tahun 2014;
11. Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor: 12/KEP/I.0/D/2015 tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Masa Jabatan 2015-2019.

**MEMUTUSKAN**

- Memperhatikan : Hasil rapat pimpinan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya pada tanggal 4 Januari 2015 tentang Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
- Menetapkan :
- Kesatu : Menetapkan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
- Kedua : Selanjutnya hasil Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Universitas Muhammadiyah Palangkaraya wajib dibukukan dan disosialisasikan serta menjadi pegangan wajib bagi civitas akademik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa, apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan dilakukan perbaikan.

Ditetapkan di : Palangka Raya  
Pada Tanggal : 13 Rabiul Awal 1436 H  
5 Januari 2015 M



**Rektor,**  
**Dr. H. Bulkani, M.Pd.**  
**NIP. 19690914 199303 1 003**

Tembusan Yth :

1. Ketua BPH UM Palangkaraya di – Palangka Raya.
2. Wakil Rektor I, II, III, dan IV UM Palangkaraya di - Palangka Raya.
3. Dekan di lingkungan UM Palangkaraya di - Palangka Raya.
4. Arsip

## A. VISI

Visi FIK UMPR yaitu “**Pada tahun 2029 menjadi lembaga pendidikan kesehatan yang unggul dalam IPTEK berbasis kekhasan Kalimantan serta berlandaskan Iman dan Taqwa**”. Sejalan dengan visi Universitas Muhammadiyah Palangkaraya yaitu “**Unggul dalam ilmu pengetahuan dan teknologi yang berdasarkan iman dan taqwa**”, dan memayungi visi keilmuan PS D III Analis Kesehatan, yaitu “**Menghasilkan Ahli Teknologi Laboratorium Medik yang unggul dalam pemeriksaan laboratorium berbasis perilaku masyarakat Kalimantan**”.

## B. MISI

Misi FIK UMPR yaitu :

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang islami, berkualitas dan akuntabel dalam bidang kesehatan yang berlandaskan IPTEK dan IMTAQ.
2. Menyelenggarakan penelitian yang berbasis pada riset unggulan dan kompetitif yang bermanfaat bagi masyarakat sekitar serta pengembangan Ilmu Pengetahuan (IPTEK) dalam bidang kesehatan yang berbasis kekhasan lokal Kalimantan.
3. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat yang optimal dalam falsafah *Huma Betang*.
4. Menerapkan prinsip *good governance* dan kemitraan dalam tata kelola organisasi untuk mendukung Catur Dharma Perguruan Tinggi.

## C. TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI

**Tujuan 1** : Mencetak tenaga kesehatan yang profesional, beriman dan bermoral

**Sasaran** : Lulusan bekerja dengan professional, menjunjung tinggi kode etik, nilai-nilai agama dan negara.

**Strategi** :  
a. Menyelenggarakan pembelajaran yang unggul dalam metode dan teknologi.  
b. Melengkapi dan memberdayakan sumber belajar yang mutakhir dan mudah diakses.  
c. Menciptakan suasana akademik yang kondusif.  
d. Integrasi nilai-nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah.

**Tujuan 2** : Menghasilkan penelitian kesehatan yang menjadi rujukan pada tingkat lokal, wilayah maupun nasional dan internasional.

- Sasaran** : Mewujudkan hasil penelitian dosen dan atau mahasiswa yang bermanfaat bagi masyarakat luas baik pada skala lokal, nasional maupun internasional
- Strategi** : a. Menumbuhkan inovasi dan kreativitas penelitian berbasis kekhasan Kalimantan yang menjawab permasalahan masyarakat sekitar.  
b. Mempersiapkan lingkungan yang kondusif untuk mengembangkan penelitian yang diakui secara wilayah, nasional maupun internasional
- Tujuan 3** : Mewujudkan komitmen dan kepedulian sosial sivitas akademika terhadap masalah kesehatan masyarakat sekitar melalui kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM).
- Sasaran** : Mewujudkan kegiatan PkM yang bermanfaat bagi peningkatan derajat Kesehatan masyarakat sekitar
- Strategi** : a. Merealisasikan komitmen dan kepedulian sosial fakultas terhadap masalah kesehatan masyarakat sekitar.  
b. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil riset untuk mendukung capaian SDGs
- Tujuan 4** : Mewujudkan tata kelola organisasi yang kredibel, transparan, akuntabel tanggung jawab dan adil serta memiliki kemitraan yang kuat.
- Sasaran** : Mewujudkan *good governance* dalam tata Kelola organisasi.
- Strategi** : a. Menyelenggarakan tata pamong, sistem penjaminan mutu dalam tata kelola fakultas yang kredibel, transparan, adil dan akuntabel.  
b. Mempersiapkan sumber daya manusia yang bermutu sesuai dengan tuntutan organisasi dan persyarikatan.  
c. Melengkapi dan memberdayakan sarana dan prasarana serta teknologi informasi yang memadai untuk menunjang kegiatan Catur Dharma Perguruan Tinggi.  
d. Menyelenggarakan sistem keuangan yang kredibel, akuntabel dan transparan.  
e. Mengembangkan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta yang saling memberi kebermanfaatan dan berkelanjutan.

#### **D. TATA NILAI**

1. **Profesional**, artinya semua unsur karyawan di lingkungan FIK UMPR mampu bekerja sesuai dengan bidang keahliannya dengan menjunjung tinggi kode etik profesi.

2. **Integritas**, artinya semua unsur karyawan di lingkungan FIK UMPR dalam menjalankan setiap tugas dan tanggung jawab berdasarkan keselarasan berpikir, berkata dan berperilaku sesuai keadaan sebenarnya.
3. **Malampaui harapan pelanggan**, artinya merupakan tekad seluruh karyawan di lingkungan FIK UMPR untuk melakukan pelayanan melampaui harapan pelanggan.
4. **Amanah** artinya seluruh karyawan FIK UMPR memiliki sikap dan perilaku yang patuh dalam melaksanakan ajaran agama, toleran terhadap agama lain berdasarkan nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhamadiyah.